



Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

der

Wiedemeyer Spedition / Wetter (Ruhr)

Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen der Wiedemeyer Spedition / Wetter (Ruhr)

Versionsstand: V 1.1 / 2021

Alle Rechte vorbehalten - Wiedemeyer Spedition / Wetter (Ruhr)

Diese vorliegende Dokumentation ist urheberrechtlich geschützt. Ohne vorherige schriftliche Genehmigung dürfen weder Teile dieser Dokumentation noch diese Dokumentation als Ganzes durch mechanische, elektronische oder andere Aufzeichnungsverfahren vervielfältigt, fotokopiert oder sonst wie in Umlauf gebracht bzw. übertragen werden.

Die Wiedemeyer Spedition und die Autoren können für fehlerhafte Angaben und deren Folgen weder eine juristische noch irgendeine andere Haftung übernehmen.

Die Geschäftsführung der

H. Wiedemeyer GmbH & Co KG und der B. Wiedemeyer GmbH
(im Folgenden Wiedemeyer Spedition)
Wilhelmstr. 11
58300 Wetter (Ruhr)

Gender-Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.

Verteiler:

Lieferanten und Dienstleister der Wiedemeyer Spedition
Mitarbeiter der Wiedemeyer Spedition
Berechtigt Interessierte

Vorwort



Arbeitsrechte sind wirtschaftliche Menschenrechte. Sie garantieren einen fairen Zugang zum Arbeitsmarkt und faire Arbeitsbedingungen. Insbesondere beinhalten sie den Anspruch auf die freie Wahl des Berufs und der Arbeitsstelle, das Recht auf gerechte und angemessene Arbeitsbedingungen sowie den Schutz vor Arbeitslosigkeit und vor Diskriminierung.

Als Wiedemeyer Spedition tragen wir im Sinne der Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen eine Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte.

Dem kommen wir dadurch nach, indem wir unsere Mitarbeiter, zukünftige Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und alle anderen Personen, mit denen wir Geschäfte tätigen, mit Fairness und Respekt behandeln.

Dieser hier im Folgenden dokumentierte und für alle Mitarbeiter bindende Verhaltenskodex zu Menschenrechten und fairen Arbeitsbedingungen soll auch unsere Lieferanten und Dienstleister auf diese Prinzipien verpflichten.

Eine Schulung zu den Inhalten des Verhaltenskodex ist ein verbindliches Element bei Einarbeitung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.

Für die Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder bei Verdachtsfällen steht ein speziell ausgebildeter Mitarbeiter bereit, an den sich jede Einzelperson direkt und anonym wenden kann.

Zur Verdeutlichung unserer Sichtweise in Bezug auf Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen haben wir den nachstehend aufgeführten Kodex ebenfalls als Teil der verbindlichen Inhalte unserer Geschäftspolitik definiert.

Matthias Wiedemeyer
Geschäftsführer der Wiedemeyer Spedition

im Januar 2021

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	4
1. Grundlagen	5
2. Menschenrechtskodex	5
3. Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6
4. Vereinigungsfreiheit und Tarife / Vergütung	6
5. Arbeitszeiten	6
6. Qualifizierung	6
7. Recht auf Privatsphäre / Schutz persönlicher Daten	7
8. Schutz vor Diskriminierung und Belästigung.....	7
9. Verbot von Zwangsarbeit	7
10. Verbot von Kinderarbeit.....	7
11. Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei Wiedemeyer-Lieferanten und -Dienstleistern	7

Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen (Menschenrechtskodex)

1. Grundlagen

Die Wiedemeyer Spedition bekennt sich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte (Menschenrechtscharta der UN - Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III) vom 10. Dezember 1948).

Es entspricht dem Selbstverständnis der Wiedemeyer Spedition und ist erklärtes Ziel, Verletzungen von Menschenrechten zu vermeiden.

Die Verantwortung der Wiedemeyer Spedition auf dem Gebiet der Menschenrechte konzentriert sich auf Themen und Handlungsfelder, in denen sie ihren Einfluss als mittelständisch geprägtes Familienunternehmen geltend machen kann.

Insoweit ergänzt sie die Pflichten der Staaten und souveränen Institutionen, Menschenrechte zu schützen.

Menschenrechte sind Grundnormen, die der Sicherung der Würde und Gleichheit aller dienen. Sie sind universelle, unveräußerliche und unteilbare Rechte, die jedem Menschen gleichermaßen zustehen.

Folgende internationale Standards werden von uns berücksichtigt:

- [Die ILO Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie die ILO Kernarbeitsnormen](#)^{*1}
- [Die 10 Prinzipien des UN Global Compact](#) ^{*2}
- [Die UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte](#).

***1** Die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen mit Hauptsitz in Genf. Sie ist zuständig für die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards.

***2** Der United Nations Global Compact hat als weltweit größte und wichtigste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung 10 universelle Prinzipien veröffentlicht.

2. Menschenrechtskodex

Der vorliegende Menschenrechtskodex definiert und erläutert, wie die Wiedemeyer Spedition Menschenrechte fördert und die ILO Kernarbeitsnormen in ihrer Geschäftstätigkeit umsetzt. Er gilt an allen Standorten der Wiedemeyer Spedition und konzentriert sich auf die Themenfelder, die für das Unternehmen und seine Mitarbeiter von besonderer Relevanz sind. Der Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen gilt insbesondere für Mitarbeiter und Lieferanten.

Basierend auf einer systematischen internen Risikoanalyse wird der Managementprozess im Unternehmen und in Bezug auf unsere Geschäftspartner ständig weiterentwickelt. Der

Menschenrechtskodex ist integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur, wird an alle Mitarbeiter kommuniziert und ergänzt alle bestehenden Unternehmensrichtlinien, -grundsätze und -Vorgaben.

3. Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Wiedemeyer Spedition hält die geltenden Arbeitsschutzgesetze ein, da der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität haben.

Die zuständigen Führungskräfte werden regelmäßig geschult und nehmen ihre Pflichten entsprechend der jeweils gültigen arbeitsschutzrechtlichen Anforderungen wahr.

Sie stellen außerdem sicher, dass alle betroffenen Mitarbeiter ebenfalls regelmäßig in allen wichtigen Aspekten des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz unterwiesen werden.

Zusätzlich wird durch verschiedene Aktivitäten der Wiedemeyer Spedition im Bereich Gesundheitsmanagement aktiv die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter gefördert.

4. Vereinigungsfreiheit und Tarife / Vergütung

Ein würde- und respektvoller Umgang im täglichen Miteinander ist fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Dafür bekennt sich die Wiedemeyer-Spedition zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und setzt sich für die Wahrung von Arbeits- und Sozialstandards in seinen Geschäftsaktivitäten ein. Wesentlicher Bestandteil der Kernarbeitsnormen ist das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Eine Missachtung der Verhaltensgrundsätze des Unternehmens oder international anerkannter Menschenrechte wird nicht toleriert.

Zu einem fairen Arbeitsverhältnis zählen auch Vergütung und Lohn der Beschäftigten. Auch wenn die Wiedemeyer-Spedition kein tarifgebundenes Unternehmen ist, hat sich der Umweltdienstleister verpflichtet, außerhalb tarifvertraglicher Vereinbarungen den aktuell allgemein verbindlichen Mindestlohn der Speditionsbranche zu zahlen.

Zudem orientiert sich das Unternehmen bei der Entlohnung am deutschlandweiten Branchenstandard und hält alle gesetzlichen Regelungen ein, um faire Vergütungsbedingungen sicherzustellen

5. Arbeitszeiten

Die Wiedemeyer Spedition hält die jeweils gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt dabei sowohl betriebliche als auch individuelle Belange.

6. Qualifizierung

Die Wiedemeyer Spedition fördert auch die langfristige Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Sie stellt neue Mitarbeiter auf Basis ihrer individuellen Fähigkeiten ein und fördert bzw. entwickelt die Kompetenzen und Talente seiner Mitarbeiter, um langfristig eine hohe Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit für das Unternehmen zu sichern.

7. Recht auf Privatsphäre / Schutz persönlicher Daten

Das Recht auf informationelle Selbstbestimmung gemäß Grundgesetz und das damit einhergehende Datenschutzrecht (die EU-Datenschutzgrundverordnung und das Bundesdatenschutzgesetz) werden von der Wiedemeyer Spedition nicht zuletzt auf Grund der immer weiter voranschreitenden Digitalisierung besonders beachtet.

Unser Datenschutzbeauftragter wirkt deshalb gemeinsam mit der Geschäftsleitung darauf hin, dass die Verwendung personenbezogener Daten unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Interessenten und Partner gesetzeskonform erfolgt.

8. Schutz vor Diskriminierung und Belästigung

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist ein grundlegendes Prinzip der Unternehmenspolitik der Wiedemeyer Spedition.

Daher wird keine Diskriminierung oder Belästigung der Mitarbeiter toleriert. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischer oder sonstiger Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder jedwedem anderen Merkmal benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

9. Verbot von Zwangsarbeit

Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen lehnt die Wiedemeyer Spedition sowohl den Einsatz von Zwangsarbeit als auch ungesetzliche Pflichtarbeit im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten ab.

10. Verbot von Kinderarbeit

Die Wiedemeyer Spedition duldet keine Form von Kinderarbeit.

Kinder dürfen nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten und auf diese Weise in ihrer Entwicklung eingeschränkt werden. Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit zu schützen.

Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen hält die Wiedemeyer Spedition das Mindestalter für Beschäftigung ein und lehnt jedwede Kinderarbeit strikt ab.

11. Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei Wiedemeyer-Lieferanten und -Dienstleistern

Die Wiedemeyer Spedition erwartet auch von ihren Lieferanten und Dienstleistern die Einhaltung der Menschenrechte (insbesondere der ILO Kernarbeitsnormen, der Prinzipien des UN Global Compact sowie der UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte).

Im Rahmen ihrer Einflussmöglichkeiten als mittelständisch geprägtes Familienunternehmen wirkt die Wiedemeyer Spedition auf die Einhaltung und Umsetzung dieser Prinzipien entlang der Wertschöpfungskette hin.

12. Verantwortlichkeiten

Die Geschäftsleitung der Wiedemeyer Spedition kümmert sich um regelmäßige Schulung der Führungskräfte. Die Führungskräfte der Wiedemeyer Spedition sind wiederum dafür verantwortlich, die ihnen zugewiesenen Mitarbeiter zu den hier genannten Punkten bei Bedarf zu schulen.

Die Führungskräfte sind außerdem für die Umsetzung des Menschenrechtskodex in ihrem Bereich verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, den hier vorliegenden Menschenrechtskodex einzuhalten und sein berufliches Handeln an den darin formulierten Grundsätzen auszurichten. Bei Hinweisen auf mögliche Menschenrechtsverstöße kann der Mitarbeiter die eigene Führungskraft ansprechen oder sich direkt an die Geschäftsleitung wenden. Alle Fragen und Hinweise werden vertraulich behandelt. Ein Team aus Geschäftsleitung und Führungskräften überprüft die gemeldeten Sachverhalte und leitet die erforderlichen Schritte ein.

13. Wirksamkeitsprüfung

Der Stand der Umsetzung des Menschenrechtskodex wird regelmäßig durch interne Wirksamkeitsprüfung / Auditierung festgestellt und dokumentiert sowie gegebenenfalls angepasst. Das Prüfdokument kann von berechtigt Interessierten bei Bedarf eingesehen werden.

14. Schlussbestimmung

Der Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen der Wiedemeyer Spedition tritt mit dem Tag seiner Veröffentlichung im Unternehmen in Kraft. Aus ihm können keinerlei individuelle Ansprüche oder Ansprüche Dritter hergeleitet werden. Verbindlich ist nur die jeweils aktuelle deutsche Fassung dieses Kodex.

Es gelten darüber hinaus insbesondere die Compliance Vorgaben (Compliance Richtlinie) sowie die anderen Richtlinien und Vorgaben der Wiedemeyer Spedition.

[ENDE]